

UUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS**1. Talousarvion valmistelu ja päätöksenteko**

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan alustava taloussuunnitelma on toimitettava jäsenkunnille lokakuun loppuun mennessä ja hyväksytty taloussuunnitelma marraskuun loppuun mennessä. Taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Kuntayhtymän talousarvion laadinta aloitetaan talousarviokehityksen valmistelulla. Yhtymähallituksen hyväksyttyä talousarviokehityksen se lähetetään kuntayhtymän jäsenkunnille tiedoksi ja samalla kunnille varataan tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Talousarviokehityksen perusteena ovat

- kuntayhtymän strategia
- kuluvan vuoden talousarvio
- edellisen vuoden tilinpäätös
- koulutustarjonta 2026

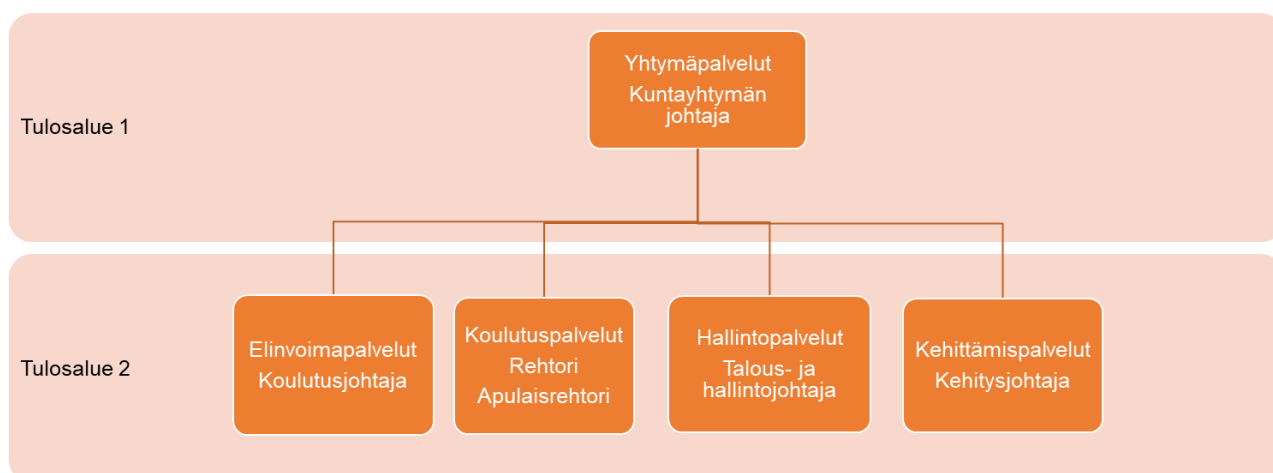
Kehys muodostaa perustan talousarvion ja taloussuunnitelman 2026–2028 varsinaiselle valmistelutyölle.

2. Kuntayhtymän tehtävät

Kuntayhtymän tehtävänä on perussopimuksen mukaan järjestää lakisääteistä ammatillista koulutusta sekä sitä tukevaa muuta koulutus-, kurssi- ja palvelutoimintaa.

Tehtäviensä toteuttamista varten kuntayhtymä ylläpitää koulutuspisteitä Harjavallassa, Huittisissa, Kankaanpäässä, Kokemäellä, Nakkilassa ja Ulvilassa ja omistaa, vuokraa ja hallitsee tehtävässään tarvittavia kiinteistöjä ja toimitiloja. Koulutustoimintaa järjestetään lisäksi tarvittaessa muissa jäsenkunnissa ja yhteistoimintakunnissa. Satakunnan koulutuskuntayhtymä omistaa Sataedu Oy:n. Sataedu Oy tarjoaa koulutuspalveluita työelämälle markkinaehtoisessa toiminnassa.

Koko kuntayhtymän toimintaa johtaa yhtymäkokous ja yhtymähallituksen alaisena kuntayhtymän johtaja. Tulosalueen T2 toimintoja johtaa organisaation mukaisesti rehtori, apulaisrehtori, kehitysjohdaja, koulutusjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja.



3. Talousarviokehityksen tausta

3.1 Yleisiä talouden ja toiminnan näkymiä

Suomen Pankin viimeisimmän ennusteen (kesäkuu 2025) mukaan Suomen talous on virkistymässä taantumasta, mutta kasvu on hidasta. BKT supistui 0,5 prosenttia vuonna 2024, mutta sen odotetaan kasvavan 0,5 prosenttia vuonna 2025 ja vahvistuvan 1,5 prosenttiin vuonna 2026 ja 1,6 prosenttiin vuonna 2027. Elpymistä hidastavat kansainvälisen kauppapolitiikan epävarmuus ja heikko kuluttajien luottamus, mutta toisaalta kotitalouksien ostovoima vahvistuu inflaation hidastumisen myötä, ja korkojen odotetaan laskevan, mikä tukee investointeja.

Inflaatio pysyy vuosina 2025–2027 alle 2 prosentissa. Kuluvana vuonna kuluttajahintoihin vaikuttavat tuoteverojen korotukset ja energian hintojen lasku. Kevään työehtosopimusneuvottelujen jälkeen sekä nimellisansiot että reaalisansiot kasvavat. Julkinen talous pysyy alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen. Julkinen alijäämä pienenee vuonna 2025, mutta suotuisa kehitys hidastuu tämän jälkeen. Veronkevennykset ja puolustusmenojen kasvu heikentävät julkisen talouden tasapainoa.

Valtakunnan tasolla ammatillista koulutusta kehitetään mm. rahoitusmallin uudistuksella, opiskelijoiden oppimisen tuen vahvistamisella sekä toteuttamalla kahdeksanvuotinen toiminnanohjauksen kokeilu. OKM:n mukaan uudistusten tavoitteena on parantaa koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta sekä lisätä opiskelijoiden hyvinvointia.

3.2 Sataedun talouden ja toiminnan näkymiä

Sataedun yhteishaussa olevan koulutustarjonnan osalta merkittävin muutos edellisiin vuosiin on pintakäsittelyalan perustutkinnon aloituspaikkojen lisääminen Kokemäelle ja Ulvilaan sekä liiketoiminnan perustutkinnon aloituspaikkojen lisääminen Ulvilaan. Vuonna 2024 aloitettiin ajoneuvoalan perustutkinnon aloituspaikkojen vähennys kolmanneksella. Ajoneuvoalan perustutkinto on tarjolla Kankaanpäässä, Kokemäellä ja Ulvilassa. Tarkoituksena on vähentää ajoneuvoalan yhteishaussa olevaa tarjontaa noin kolmanneksella jättämällä yhteishaussa oleva tarjonta väliin vuorovuosin kullakin edellä mainituilla paikkakunnalla. Vuonna 2026 ei ole aloitusta ajoneuvoalan perustutkintoon Kokemäellä. Yhteishaun aloituspaikkojen määrä on ohjeellinen, koska aloille otetaan opiskelijoita myös jatkuvan haun kautta, ja kunkin alan kokonaisopiskelijamäärään

vaikuttaa lisäksi alalla jatkavien opiskelijoiden määrää. Sataedun opiskelijamäärästä noin kolmannes on yhteishaun kautta tulleita ja kaksi kolmannesta on jatkuvan haun kautta tulleita.

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Uudistuksen myötä TE-palveluista tuli osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Sataedu on tehnyt tiivistä yhteistyötä Satakunnan ja Etelä-Satakunnan työllisyysalueiden kanssa erityisesti valtionosuusrahoitteisen työvoimakoulutuksen osalta. Valitettavasti työllisyysalueiden taloustilanne lakkautti kaiken markkinaehtoisen ammatillisen työvoimakoulutuksen vuonna 2025.

Vuosi 2026 on Sataedun uuden strategian toinen toimeenpanovuosi. Sataedun uusi strategia vuodesta 2025 eteenpäin hyväksyttiin yhtymäkokouksessa keväällä 2024. Keskeinen viesti on, että Sataedu on olemassa Satakunnan ja Suomen työelämää varten. Strategian painopisteitä ovat Sataedun joukkue, Laadukas oppiminen ja ohjaus, Tulevaisuuden elinvoimaisuus sekä Resurssiviisaus. Painopisteittäin nimetyt toimenpiteet muodostavat strategian toimeenpano-ohjelman, jonka etenemistä seurataan säännöllisesti yhtymähallituksessa, johtoryhmässä, laajennetussa johtoryhmässä sekä henkilöstöinfotilaisuuksissa. Toimeenpano-ohjelma on edennyt aikataulussa vuoden 2025 osalta ja toimeenpano-ohjelmatyö vuodelle 2026 on käynnissä.

Uuden strategian ohella Sataedun vuoden 2026 operatiivisessa toiminnassa näkyvät myös valtakunnan tason uudistukset, joista yksi on toiminnanohjauksen kokeilu. Kokeilun tarkoituksena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämis lupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. (Laki toiminnanohjauksen kokeilusta 1077/2024). Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu alkaa 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2033. Kokeiluun valitaan haun ja lakiin perustuvan pisteytyksen perusteella enintään 40 koulutuksen järjestäjää. Karvin hakemusten pisteytyks on valmistunut kesäkuussa ja OKM kuulee parhaillaan järjestäjiä. Kokeiluun valittavista tehtävien päätösten tavoitteellinen aikataulu on marraskuun alussa. Sataedu on pisteytetty neljänneksi ja on hyvin todennäköisesti alueelta kokeiluun valittavien kahdeksan joukossa.

Toinen merkittävä muutos tapahtuu ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmässä. Vuodesta 2026 alkaen ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli muuttuu ja perustuu jatkossa toteutuneisiin opiskelijavuosiin, suoritettuihin tutkintoihin ja työllistymiseen liittyviin kriteereihin. Uudella rahoitusmallilla kannustetaan laadukkaan ja riittävästi lähiopetusta sisältävän tutkintokoulutuksen järjestämiseen oppivelvollisille ja muille vailla tutkintoa oleville sekä ensisijaisesti tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien tarjoamiseen tutkinnon jo suorittaneille osaamistaan täydentäville aikuisille. Uudet rahoitusperusteet palkitsevat aiempaa enemmän opintosuorituksista ja valmistumisesta sekä koulutuksen jälkeisestä työllistymisestä ja jatko-opintoihin siirtymisestä. Uutena kriteerinä rahoituksen määräytymisperusteissa otetaan huomioon opiskelijoiden lähtötaso ja aiempi koulutustausta. Sataedu on ennakolaskelmien valossa yksi niistä koulutuksen järjestäjistä, joiden rahoitukseen rahoitusmallin uudistus vaikuttaa positiivisesti.

Kolmas uudistus liittyy oppimisen tukeen (Oppimisen tuki ammatillisessa koulutuksessa 1078/2024). Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen opiskelijan oikeutta oppimisen tukeen osana tutkintokoulutusta siten, että tukiopetuksesta ja muusta tuesta ja ohjauksesta muodostuu matalan kynnyksen tukimuotoja, jotka ovat kaikkien opiskelijoiden saavutettavissa. Lisäksi tavoitteena on turvata opiskelijan oikeus erityiseen tukeen, jos opiskelija tarvitsee todennettujen oppimisvaikeuksien tai muiden syiden vuoksi säännöllistä ja pitkäaikaista erityisopetusta tutkinnon tai koulutuksen perusteiden mukaisten ammattitaitovaatimusten ja osaamistavoitteiden saavuttamiseksi. Uudistus tulee voimaan 1.8.2026. Sataedussa on jo käynnistetty matalan kynnyksen ennakoivan tuen pilotointi, mm. Opastamo-toiminta.

Henkilöstön osalta yksi keskeinen muutos vuodelle 2026 liittyy Sataedun työterveyspalveluiden kilpailutukseen syksyllä 2025. Nykyisellään työterveyspalveluiden toimittaja on Terveystalo. Kilpailutuksen keskeisiä teemoja ovat kustannussäästöjen ohella palveluverkon laajuus ja digitaalisten työterveyspalveluiden mahdollinen mukaantulo. Vaikka palveluntarjoaja ei muuttuisi kilpailutuksen myötä, työterveyspalveluiden sisältöön ja toimintatapoihin on tulossa muutoksia.

Vuoden 2026 aikana Sataedussa otetaan käyttöön myös uusi työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA) osaksi tavoitteellista johtamista ja palkitsevaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin osa-alueita ovat työssä suoriutuminen (40 %), ammatinhallinta (25 %), työyhteisötaidot, yhteistyökyky (20 %) sekä kehittyminen (15 %). Arvioinnin perusteella maksetaan euromääräinen henkilökohtainen lisä. Ensimmäinen työsuorituksen arviointi tehdään uuden ohjeen mukaan henkilöstölle vuoden 2026 loppupuolella. Ohjeen viimeistely sekä esihenkilökoulutus ohjeen käyttöönoton tueksi on parhaillaan käynnistymässä.

4. Sataedun strategia

Sataedu on olemassa Satakunnan ja Suomen työelämää varten. Hyvällä ennakoinnilla ja reagointikyvyllä varmistamme alueen elinvoimaisuuden. Työelämän tarpeisiin vastaamme ajantasaisella pedagogiikalla ja oppimisympäristöillä. Työmme perustana on osaava henkilöstö. Perustehtävämme ovat ammatillisen koulutuksen tarjoaminen, työelämän kehittäminen sekä sivistyksen ja vastuullisuuden vahvistaminen. Tuemme opiskelijoiden kehitystä hyväksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi.

Keskeisimmät toimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat toimintaamme, ovat väestörakenteen muutos, lisääntyvä maahanmuuttajien määrä sekä digivihreä siirtymä. Ammatillisen koulutuksen eurooppalaisen ja kansallisen politiikan ja rahoituksen muutokset vaikuttavat toimintaamme. Kasvaneet mielenterveyden ja jaksamisen haasteet tulevat vaatimaan entistä vahvempia tukitoimia ja alueellista yhteistyötä. Opiskelu- ja työkykyisyyden varmistaminen ovat yksi keskeinen tekijä alueen elinvoimaisuudelle.

Visionamme on tuottaa alueellisesti ja valtakunnallisesti Parempaa osaamista ja hyvinvointia. Arvomme ovat Kakko ja Syrän. Kakko on Satakunnan maakuntaleipä. Tällä arvolla tarkoitamme johdonmukaista, kestävää ja turvallista toimintaa nyt ja tulevaisuudessa. Muresana Syrän arvona edustaa ihmisyyttä, yhteisöllisyyttä ja sivistystä. Työtämme ja arkipäivän valintojamme ohjaavat vahvat arvot resurssiviisaudesta ja ihmisten kunnioituksesta.

Ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus ovat perustana toiminnallemme. Sataedun strategisina painopisteinä ovat Sataedun joukkue, laadukas oppiminen, tulevaisuuden elinvoimaisuus sekä resurssiviisaus.

Sataedun joukkue -painopisteen keskeisiä teemoja ovat yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen, päätöksenteon läpinäkyvyys, yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri sekä henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen.

Laadukas oppiminen -painopisteen keskeisiä teemoina ovat pedagogiset menetelmät, oppiminen työelämässä ja oppilaitos ympäristöissä, tiimien välinen yhteistyö ja opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki.

Tulevaisuuden elinvoimaisuus -painopisteen keskeisiä teemoja ovat tulevaisuuden osaamisen ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen, työelämäverkostot, työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen sekä TKIO-toiminta.

Resurssiviisaus -painopisteen keskeisiä teemoja ovat kestävä talous, vastuullinen johtaminen, kiinteistöstrategian toimeenpano, tiedolla johtaminen ja kestävä kehitys.

5. Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2026

Talousarvion kehykseen on koottu strategian keskeisten teemojen ympärille asiat, joihin talousarviovuonna tavoitellaan muutosta. Varsinaisessa talousarviossa muutostavoitteille esitetään toimenpiteet.

Strategian teemat	Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2026
Sataedun joukkue	
Yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen	Tiimien toiminta määritellään nykyistä tarkemmin.
Päätöksenteon läpinäkyvyys	Tehtäväkuvaukset avataan Intrassa. Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiprosessi rakennetaan läpinäkyväksi.
Yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri	Työkierrolla toimipaikkojen välillä vahvistetaan toimintojen tasalaatuisuutta.
Yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri	Henkilöstöinfojen rakenne tukee strategian toimeenpanoa.
Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen	Uusi Hyvinvointivalmentaja-malli luodaan tukemaan kokonaisvaltaista työhyvinvointia.
Laadukas oppiminen ja ohjaus	
Pedagogiset menetelmät	Opastamon toiminta vakiinnutetaan ja arvioidaan.
Pedagogiset menetelmät	Pedagogisen tiimin johtamisosaamista kehitetään.
Pedagogiset menetelmät	Pedagogisen katselmuksen sisältö määritellään.
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä	Yhtenäinen työllistymisen polkumalli määritellään.
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä	Rakennetaan uusi toimintamalli ruokapalveluihin ja opetukseen.
Tiimien välinen yhteistyö	Pedagogisia menetelmiä jaetaan opintoalojen välillä pedagogisissa kahviloissa.
Tiimien välinen yhteistyö	Tiimisopimus pohja päivitetään.
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet -kurssi päivitetään ja jalkautetaan perustutkinto-opiskelijoille.
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Oppimisen tuen uudistus käyttöön otetaan.
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Yhteinen lukujärjestysmalli määritellään.
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Yhteinen jälkiohjausmalli laaditaan.

Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Jatko-opintovalmiuksien ja -polkujen malli määritellään.
Tulevaisuuden elinvoimaisuus	
Tulevaisuuden osaamisen ja työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen	Lisätään laajennetun johtoryhmän ymmärrystä Satakunnan elinvoimaisuuden ylläpidon ja kehittämisen kannalta merkittävistä asioista päätöksenteon perustaksi.
Työelämäverkostot ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen	Kehitetään vaikeasti työllistyvien kohderyhmien työllistymistä.
TKIO-toiminta	Laaditaan teknisten alojen osastrategia.
Resurssiviisaus	
Kestävä talous	Hankintojen suunnitelmallisuutta parannetaan ja kulurakenne tehdään näkyväksi.
Vastuullinen johtaminen	Osaamisen johtamisen malli luodaan.
Vastuullinen johtaminen	Työterveyshuollon toiminnot optimoidaan kustannustehokkaammiksi.
Kiinteistöstrategian toimeenpano	Edistetään kiinteistöstrategian toimeenpanoa Kokemäellä.
Kiinteistöstrategian toimeenpano	Jatketaan Huittisten toimipaikan uudisrakentamista hankesuunnitelman mukaan.
Tiedolla johtaminen	Uudistetaan palautteiden käsittelymalli ja hyödynnetään mallia osana ennakointityötä.
Kestävä kehitys	Käynnistetään vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028.

Lisäksi talousarviossa tulee olemaan tavoitteita, joilla mitataan vuosittaista suoritus- ja toimintakykyä. Näitä ovat mm. toteutunut opiskelijavuosimäärä, suoritettut perustutkinnot, työllistyminen.

6. Taloudelliset tavoitteet vuodelle 2026

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 21 §:ssä on määrätty kuntayhtymän toiminnan rahoitusperiaatteet. Sen mukaan kuntayhtymän on sopeutettava käyttötalous- ja tuloslaskelmaosan menot valtionrahoituksen ja kuntayhtymän omien tulojen tasolle. Tilikauden tulos siirretään kuntayhtymän omaan vapaaseen pääomaan.

6.1 Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää uudistetaan siten, että jatkossa valtion talousarvioon sisältyvä ammatillisen koulutuksen määräraha koostuu toteumiin perustuvasta laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta.

Vuonna 2026 voimaantuleva uusi rahoitusmalli vahvistaa rahoituksen kannustimia siten, että opiskelijat suorittaisivat opintoja, valmistuisivat ja valmistumisen jälkeen työllistyisivät ja siirtyisivät jatko-opintoihin. Uudessa rahoitusmallissa tavoitteisiin on pyritty pienentämällä opiskelijavuosiin perustuvaa rahoitusta ja kasvattamalla tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavaa osuutta samoin kuin valmistumisen jälkeisen työllistymisen ja jatko-opintoihin (korkeakouluihin) siirtymisen osuutta.

Rahoitusmallin keskeisimpiä muutoksia ovat opiskelijavuosiin perustuvan laskennallisen rahoituksen laskeminen 70 prosentista 50 prosenttiin sekä tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavan rahoituksen nostaminen 20 prosentista 30 prosenttiin. Lisäksi tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opiskelun (korkeakoulu) osuus nostetaan 7 prosentista 18 prosenttiin. Loput 2 prosenttia tulisi opiskelija- ja työelämäpalautteesta nykyisen 3 prosentin sijaan.

Uusi rahoitusmalli on käytössä ensimmäistä kertaa vuoden 2026 rahoituksesta päätettäessä. Suoritepäättöksen haku- ja päätösprosessi kevenee ja koulutuksen järjestäjien rahoituksen ennakoitavuus paranee, kun siirrytään laskennallisessa rahoituksessa kokonaisuudessaan käyttämään toteutuneita suoritteita.

6.2 Valtion talousarvioesitys vuodelle 2026

Valtion talousarvioesityksen mukaan ammatillisella koulutuksella turvataan osaavan työvoiman saatavuus työntekijäammateissa, tuetaan alueiden elinvoimaa ja osaamistasoa, edistetään työllisyyttä ja yrittäjyyttä sekä parannetaan kansainvälistä kilpailukykyä. Opiskelijoille varmistetaan riittävät ammatilliset ja sivistykselliset valmiudet sekä työelämätaidot siirtyä opintojen jälkeen työelämään tai jatko-opintoihin.

Ammatillisen koulutuksen laskennallisen perusrahoituksen määräraha vuodelle 2026 on 2 074 640 000 euroa. Harkinnanvaraisen rahoituksen osuus valtion talousarvioesityksessä vuodelle 2026 on yhteensä 35 000 000 euroa.

Jatkossa laskennallinen rahoitus määräytyy kokonaisuudessaan toteutuneiden suoritteiden perusteella. Keskeisin muutos aiempaan on, että myös opiskelijavuosiin perustuva rahoitus määräytyy toteumatietojen perusteella, kun aiemmin sen perusteena on käytetty ministeriön vuosittaiseen harkintaan perustuvia tavoitteellisia opiskelijavuosia. Opiskelijavuosien kustannusryhmien ja lisäpainokertoimien kautta rahoitettava osuus ottaa huomioon koulutuksen järjestämisen kustannuserot. Opiskelijavuosien lähtötason kautta rahoitettava osuus ottaa huomioon osin opiskelijan ohjauksen ja tuen tarpeita ja osin opiskelijan läpäisystä johtuvia eroja.

6.3 Toimintatuotot

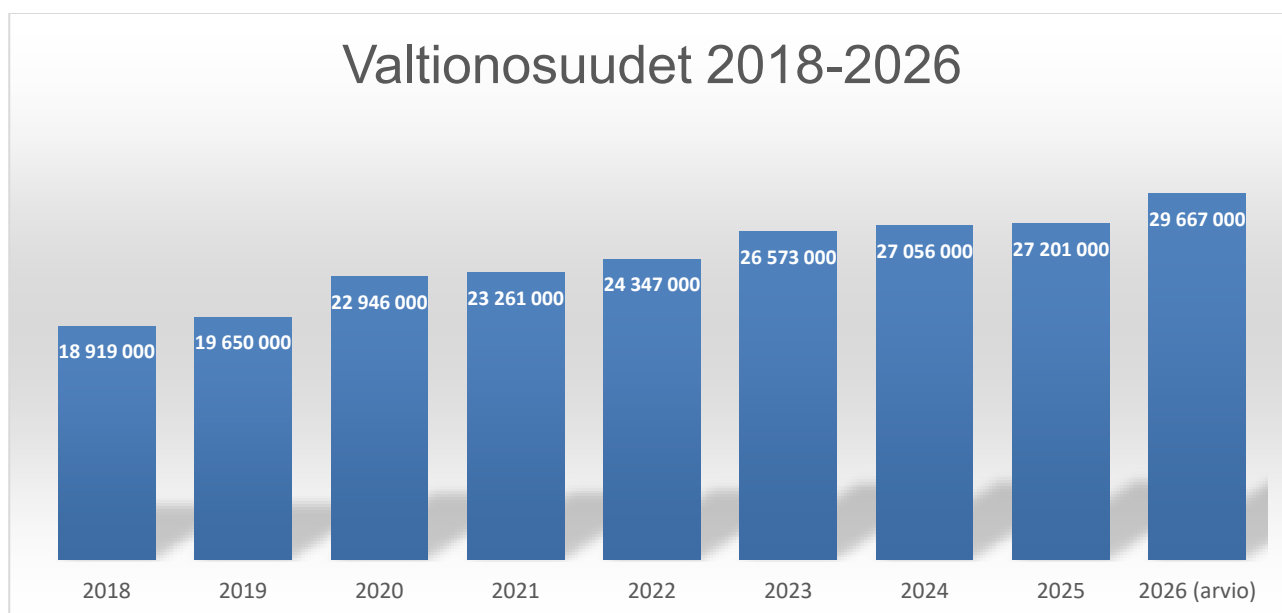
Valtionosuudet

Opiskelijavuosi on yhteismitallinen suorite kaikissa ammatillisen koulutuksen muodoissa. Opetus- ja kulttuuriministeriö muutti päätöksellään 29.8.2025 Satakunnan koulutuskuntayhtymän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa 1.1.2026 alkaen seuraavasti: Koulutuksen järjestäjän rahoituksen perusteena käytettävien opiskelijavuosien enimmäismäärä niiden opiskelijoiden opiskelijavuosien osalta, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, on 1394.

Sataedulle myönnetään laskennallista perusrahoitusta seuraavasti:

- Toteutuneet opiskelijavuodet 50 % (nykyisin 70 %)
- Tutkinnon osat ja tutkinnot 30 % (nykyisin 20 %)
- Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % (nykyisin 7 %)
- Opiskelijapalaute 1 % (nykyisin 1,5 %)
- Työelämäpalaute 1 % (nykyisin 1,5 %)

Rahoitusmallin muutoksen johdosta Sataedun vuoden 2026 valtionosuusrahoituksen arvioidaan ennakkolaskelmien perusteella nousevan merkittävästi vuoden 2025 tasosta. Sataedun osuus laskennallisen perusrahoituksen määrästä (järjestäjäkohtainen prosenttiosuus) on 1,43 % eli noin 29 667 000 euroa.



Vuoden 2026 rahoituksessa käytetään toteutuneissa opiskelijavuosissa sekä tutkinnoissa ja tutkinnon osien osaamispisteissä ajanjakson 1.7.2023-30.6.2025 suoritettietoja; tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisessä ja jatko-opiskelussa korkeakoulussa ajanjaksolla 1.7.2022-30.6.2024 tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opiskelut ajanjaksolla 1.7.2023-30.6.2025 suoritettietoja; sekä opiskelija- ja työelämäpalautteessa ajanjakson 1.7.2024-30.6.2025 suoritettietoja.

Sataedun opintoaloille jaetaan opiskelijavuosikiintiöt.

6.4 Toimintakulut

Talousarviokehyksessä on huomioitu toiminnan ja virka- ja työehtosopimusten muutokset, sekä mahdolliset rekrytointitarpeet. Kunta-alan palkankorotukset vuosille 2025–2028 vaihtelevat sopimuksen mukaan, mutta yleisellä linjalla palkat nousevat kumulatiivisesti noin 7,37 prosenttia 1.5.2025–29.2.2028 välisenä aikana. Korotuksia jaetaan sekä yleiskorotuksia että paikallisina järjestelyerinä. Lisäksi tasopalkkajärjestelmä korvasi KVTES:n tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän syksyllä 2025 ja uudet tasopalkat otettiin käyttöön syyskuussa 2025.

Vuoden 2024 lopussa palvelussuhteessa oli 315 henkilöä (vuonna 2023: 320 hlöä, vuonna 2022: 308 hlöä). Vakinaista henkilöstöä oli 242 henkilöä (vuonna 2023: 254 hlöä, vuonna 2022: 224 hlöä), 76,8 % henkilöstöstä. Henkilöstö jakaantui seuraavasti; opetushenkilöstö 225 hlöä (71,4 %), hallinto- ja toimistohenkilöstö 57 hlöä (18,1 %) ja tilapalveluhenkilöstö 33 hlöä (10,5 %).

Kiinteistöjen purkamisen kustannukset ovat merkittävässä roolissa käyttötalouden kuluissa talousarvio- ja taloussuunnitelmavuosina. Vuoden 2026 kehyksessä Kokemäen kiinteistöjen purkamiseen on budjetoitu 500.000 sekä muihin taseen alaskirjauksiin 2,0 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän toimintakulut ovat kehyksessä 18,6 miljoonaa euroa. Henkilöstökulut muodostavat kuntayhtymän toimintakuluista n. 65 %.

7. Investoinnit

Sataedun investointien määrä arvioidaan varsinaisen talousarvion valmistelun yhteydessä. Kiinteistöjen osalta lähivuosina tulee selvästi laajempia investointeja kiinteistöstrategian mukaisesti.

8. Tuloslaskelmaosa

	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2024	Talousarvio 2025	Talousarvio 2026
Toimintatuotot				
Myyntituotot	27 402 639,54	27 812 755,50		
Tuet ja avustukset	1 125 354,40	1 537 494,61		
Muut toimintatuotot	1 262 339,07	769 399,79		
	29 790 333,01	30 119 649,90	29 100 000	31 980 000
Toimintakulut				
Henkilöstökulut	-17 842 908,65	-18 921 701,35		
Palvelujen ostot	-5 448 500,81	-5 072 360,45		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 947 366,66	-3 295 492,55		
Muut toimintakulut	-1 217 923,53	-1 255 604,21		
	-27 456 699,65	-28 545 158,56	-27 600 000	-28 355 000
Toimintakate	2 333 633,36	1 574 491,34	1 500 000	3 625 000
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	9 576,39	68 876,75		
Muut rahoitustuotot	59 665,92	18 273,24		
Korkokulut	-4 984,15	-3 447,98		
Muut rahoituskulut	-58 365,71	-60 571,32		
	5 892,45	23 130,69	-30 000	-55 000
Vuosikate *)	2 339 525,81	1 597 622,03	1 470 000	3 570 000
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunn. mukaiset poistot	-1 487 322,59	-1 442 691,66	-1 520 000	-1 610 000
Arvonalentumiset	-650 306,52	0,00		-2 000 000
Tilikauden tulos	201 896,70	154 930,37	-50 000	-40 000
Poistoeron lisäys (-)				
Poistoeron vähennys (+)	47 705,10	39 079,56	50 000	40 000
Varausten vähennys (+)	-200 000	0,00		
Rahastojen vähennys (+)				
Tilikauden ylijäämä	49 601,80	194 009,93	0	0

*) sitova taso